

BILDUNGSBRÜCKEN OWL

Lehren im Netzwerk durch Brückendialoge & Co.

Wie kann ein bereichsübergreifendes Netzwerk die Lehrenden aus akademischer und beruflicher Bildung bereichern?

Industrie 4.0 in Ausbildung,
Lehre @ Beruf



WAS IST NEU?

- > Veranstaltungsreihe in loser Folge, 2 Stunden nachmittags.
- > Unternehmensbesuche für Lehrende aus beruflicher und akademischer Bildung. Ziel sind Unternehmen der Region OWL, in denen Aspekte von Industrie 4.0 Realität sind.
- > Ablauf
 - > Gegenseitige Vorstellung der Teilnehmenden mit fachlichem Hintergrund als Grundlage für Vernetzung.
 - > Unternehmensführung mit Fokus auf Industrie 4.0-Anforderungen und Ausbildung/Lehre.
 - > offene Austausch- und Diskussionsrunde.
- > Gemeinsame Konzeption und Umsetzung durch die vier Verbundpartner des InnoVET-Projekts Bildungsbrücken OWL.

WARUM IST DIESER BAUSTEIN WICHTIG FÜR EXZELLENT BERUFLICHE BILDUNG?

- > Bereichsübergreifendes Lehrendenmatchmaking ist die zentrale Grundlage für weitere Lernort-Kooperationen.
- > Vernetzung und Kennenlernen über Institutionsgrenzen hinweg trägt zur gegenseitigen Wertschätzung und zum „Mindset-Shift“ für die Wahrnehmung von Gleichwertigkeit beruflicher und akademischer Bildung bei.
- > Vernetzung der Lehrenden in die Wirtschaft ermöglicht Kooperationen zwischen Unternehmen und Bildungsinstitutionen.
- > Aktuelle Praxisbeispiele zum Themenbereich Industrie 4.0 mit dem Fokus auf dem Lehrkontext unterstützen die Praxisrelevanz der Lehre.

ZIELGRUPPEN



Lehrpersonen der
beruflichen und
akademischen Bildung

- > Hochschule
- > Berufskolleg
- > betriebliche und überbetriebliche Aus- und Weiterbildung
- > weitere Akteure der beruflichen Bildung



Kirsten Meyer
kirsten.meyer@kh-paderborn-lippe.de



Svenja Claes
svenja.claes@th-owl.de

„Durch die Bildungsbrücken OWL wurden bereits hervorragende Projekte, wie die Bridge Days oder die Lernfabrik Lippe 4.0 ins Leben gerufen. [...] Durch die Einbindung mehrerer Lernorte und die Teilnahme an den angebotenen Veranstaltungen hat sich mein Netzwerk deutlich vergrößert. Dadurch haben sich interessante Kontakte entwickelt und wir haben Zugang zu tollen Projekten erhalten. Abschließend kann man sagen, dass sich durch Bildungsbrücken OWL ein hervorragender Blick über den Tellerrand ergeben hat und wir manches aus ganz anderen Blickwinkeln betrachten.“

Thomas Lalk, KEB Automation KG,
Leiter Ausbildung – Manager Training

Hier geht's zum
digitalen Poster

